

Cadre de Santé

Imagerie, IRM, Chambre Mortuaire, Brancardage – St Clair

Les Hôpitaux du Bassin de Thau déploient leur activité avec 947 lits et places dont 24 lits de soins critiques sur plusieurs sites, dont les deux principaux sont situés à Sète et Agde.

L'Hôpital Saint-Clair est le siège administratif et le site le plus important. Il offre un plateau technique complet (bloc opératoire, imagerie, laboratoire, pharmacie...).

L'ensemble des spécialités de médecine et de chirurgie sont présentes y compris les spécialités de recours (réanimation, soins intensifs de cardiologie, néonatalogie...). Une maternité, un service d'urgences et des unités de psychiatrie complètent l'offre du site. Des sites extérieurs de santé mentale se trouvent également à Sète, Frontignan et Mèze ainsi que des EHPAD, SSR et USLD sur Sète, Vias, Marseillan et Agde.

Identification du poste

Famille	Soins
Code	05U20
Sous-famille	Management des organisations des soins
Métier	Cadre de Santé
Grade	Cadre de Santé
UF	

Missions du poste

Missions générales	Le cadre de Santé a des missions d'accompagnement, de gestion et d'organisation fonctionnelle des unités de soins Il collabore et participe au pilotage stratégique avec les équipes médicales et paramédicales à l'élaboration des objectifs du pôle en lien avec le projet médico-soignant psychologique partagé en cohérence avec le projet d'établissement Il développe la démarche qualité en relation avec la direction de la Qualité Il concourt aux parcours qualifiants, développement des compétences professionnelles et étudiants Il manage les équipes sous la responsabilité du Cadre de pôle et de la Direction des Soins Il met en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	Co-animation, avec le directeur des soins et en équipe pluri professionnelle, du projet médico-soignant partagé en cohérence avec le projet d'établissement ■ Assurer la permanence et la continuité des soins par la gestion des plannings des personnels des unités de soins en lien avec les cadres de santé et cadres supérieurs des pôles ainsi que le cadre supérieur de la Direction des soins. ■ Répondre aux problématiques des sites et à leur prise en charge par une activité de veille, de garde et d'alerte si nécessaire. ■ Organisation de la prise en charge des patients : - En cas de nécessité, réajustement des affectations du personnel, afin d'assurer la continuité des soins et la sécurité des patients. - Participation à la prise en charge des patients et accompagnement de leur famille lors de situations complexes. - Évaluation de charges de travail dans les unités. ■ Encadrer l'ensemble des équipes soignantes du service ■ Gestion de la qualité, de la sécurité et des risques • Participer aux démarches d'amélioration continue de la qualité • Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence • Contrôler leur application ainsi que les bonnes pratiques professionnelles • Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité • Maintenir la vigilance et signaler les non conformités ou événements indésirables ■ Veille et transmission des savoirs • Maintenir son niveau de compétence et suivre l'évolution de la profession, de l'hôpital et de la politique de santé • Dispenser des enseignements dans les instituts de formation
-------------------------	--

	• Participer aux jurys des différents concours • Organiser l'encadrement des stagiaires • Rédiger des articles professionnels ■ Observations : Au regard du poste qu'il occupe, le cadre de santé peut être sollicité pour des missions transversales dont il a la responsabilité.
Activités	De Management → <u>Spécificités au sein de l'IRM</u> → Management des équipes → Gestion de la permanence des soins et validation des plannings des manipulateurs et saisie dans Clepsydre → Rôle de conseil auprès des coordinateurs médicaux → Participation au contrôle de gestion et au suivi de l'activité du GIE pour la partie publique → En collaboration avec le référent manipulateur et les coordinateurs médicaux : → Réalisation des évaluations des effectifs de l'IRM → Elaboration du plan de formation → Participation au suivi et renouvellement des équipements → Coordination des stages avec les instituts de formation et les écoles → <u>Spécificités d'imagerie médicale</u> → Référence PCR → Management des équipes → Gestion de la permanence des soins et validation des plannings des manipulateurs et saisie dans Clepsydre → Participation au suivi et renouvellement des équipements → Supervision avec le service biomédical du respect du calendrier des maintenances et des contrôles qualités → Elaboration du plan de formation → Gestion des CREX → Aide au responsable de l'activité nucléaire et au radiophysicien dans la démarche d'optimisation (NRD) et suivi du plan d'actions du POPM → <u>Spécificités dans la gestion des chambres mortuaire</u> → Management des équipes ayant la compétence spécifique → Gestion de la permanence des soins et validation des plannings et saisie dans Clepsydre → Supervision de l'activité mortuaire sur l'établissement → Gestion du matériel → Elaboration du plan de formation → Responsable de l'organisation → <u>Spécificités Brancardage</u> → Management des équipes → Gestion de la permanence des soins et validation des plannings et saisie dans Clepsydre → Elaboration du plan de formation → Responsable de l'organisation

Qualifications et diplômes

Qualifications	Cadre de Santé ou Master assimilé
Diplômes	MERM / PCR dans la mesure du possible

Connaissances, expériences et qualités requises

Savoir-faire requis	■ Négocier, communiquer, motiver, fédérer ■ Manager par projet dans le cadre des projets GHT, d'établissement, de soins, de qualité, de pôle en lien avec l'ensemble des directions fonctionnelles ■ Travailler en réseau et en partenariat ■ Organiser la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité ■ Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement ■ Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels ■ Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels
----------------------------	---

	■ Fixer des objectifs et évaluer les résultats
Savoir-être requis	■ Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute ■ Esprit d'initiative, de décision, sens de la délégation et de la négociation ■ Rigueur et loyauté ■ Goût de l'innovation, créativité ■ Diplomatie ■ Sens de l'engagement et des responsabilités ■ Capacités réflexives, curiosité intellectuelle

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Sète
Organisation du travail	Cadre au forfait jours sur la base de l'organisation managériale du service et de l'établissement
Horaires de travail	Horaires de travail au forfait Garde du week-end (Dimanche et JF rémunérés non récupérables)
Type de repos	Samedi-Dimanche
Contraintes du poste	Gardes opérationnelles le week-end (environ 3 / an) Garde dans le cadre de la continuité de la permanence journalière (environ 2-3 / mois)
Risques spécifiques du poste	Les trajets pour se rendre dans les unités de soins extra hospitalières Risques liés aux activités de soins, au stress, risque psycho-social
Moyens particuliers mis à disposition	Une voiture de l'établissement pour les déplacements entre les sites
Niveau de responsabilité	En lien avec les missions

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé
Relations fonctionnelles spécifiques	■ Ensemble des directions fonctionnelles ■ Président de la CME, Chefs de pôles, Cadres de pôle, Médecins, cadres ■ Autres services de soins, médicaux techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels ■ Service de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels ■ Instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Management Possibilité d'évoluer vers la formation Cadre de Santé
Procédures et outils d'intégration	Plan de formation managérial

Date	Version	Rédaction
2021 2025	V1 V2	Laurence NOU Cadre des Pôles AFC, Urgences et Diagnostic
		Validation
		Maud LE CAZ Directrice Coordinatrice Générale des Soins