

## Infirmier – Infirmière à 50%

### Unité de Prévention des Infections Associées aux Soins (UPIAS)

Les Hôpitaux du Bassin de Thau déplient leur activité avec 947 lits et places dont 24 lits de soins critiques sur plusieurs sites, dont les deux principaux sont situés à Sète et Agde.

L'Hôpital Saint-Clair est le siège administratif et le site le plus important. Il offre un plateau technique complet (bloc opératoire, imagerie, laboratoire, pharmacie...).

L'ensemble des spécialités de médecine et de chirurgie sont présentes y compris les spécialités de recours (réanimation, soins intensifs de cardiologie, néonatalogie...). Une maternité, un service d'urgences et des unités de psychiatrie complètent l'offre du site. Des sites extérieurs de santé mentale se trouvent également à Sète, Frontignan et Mèze ainsi que des EHPAD, SSR et USLD sur Sète, Vias, Marseillan et Agde.

#### Identification du poste

Famille	Soins
Code	30F10
Sous-famille	
Métier	Infirmier (e) hygiéniste
Grade	Infirmier (e)
UF	2019

#### Missions du poste

Missions générales	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à l'hygiène hospitalière, la prévention du risque infectieux et la lutte contre les infections associées aux soins.</li> </ul>
--------------------	--

#### Contenu du poste et activités

Contenu du poste	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participer à la mise en œuvre des politiques de prévention du risque infectieux selon le programme d'activité annuel établi par le CLIN et l'Unité de Prévention des Infections Associées aux Soins.</li> <li>▪ Contribuer de par son expertise à la démarche d'amélioration continue de la qualité en matière d'hygiène hospitalière.</li> <li>▪ Participer à la conduite de projets institutionnels ou régionaux relevant de la prévention du risque infectieux associés aux soins (ex : projet IDE référent hygiène sur les EHPAD, mise en place d'une nouvelle organisation du réseau de CHH...)</li> </ul>
Activités spécifiques	<p>En collaboration avec le praticien hygiéniste de l'établissement et sous la responsabilité hiérarchique directe du cadre de pôle AFC :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Apporter son expertise, ses conseils dans le domaine de l'hygiène hospitalière, de projet d'aménagement ou de l'acquisition d'équipement, de la prévention des risques liés à l'environnement (eau, air, surfaces) et dans le domaine de la gestion des déchets.</li> <li>▪ Gérer le réseau des correspondants paramédicaux en hygiène.</li> <li>▪ Promouvoir, coordonner et mettre en œuvre, autant que possible, les projets spécifiques à la prévention du risque infectieux sur le site : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborer, diffuser, mettre en place et évaluer des protocoles de prévention du risque infectieux</li> <li>- Former, informer sur le risque infectieux lié aux soins, pour les professionnels, les patients et les usagers (initiaux, professionnels et institutionnels)</li> <li>- Evaluer les pratiques professionnelles dans le domaine des soins et de l'environnement</li> <li>- Développer la recherche en soins en matière d'hygiène</li> </ul> </li> <li>▪ Réaliser la surveillance (suivi, contrôle, information, prévention) des infections liées aux soins, des BMR, etc...</li> <li>▪ Réaliser la surveillance (suivi, contrôle, information, prévention) du parc d'endoscopes de l'établissement</li> <li>▪ Participer à la prévention et la gestion des alertes et signalements internes ou externes des infections liées aux soins ; organiser la mise en place et l'évaluation des actions correctives, et assurer l'interface avec la direction.</li> </ul>

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participer aux échéances institutionnelles et nationales en lien avec l'hygiène hospitalière et la prévention du risque infectieux associé aux soins.</li> <li>▪ Participer à l'élaboration des rapports d'activité annuels.</li> <li>▪ Répondre aux besoins des EHPAD des HBT (formation, expertise, évaluation et mise en œuvre d'un plan d'action à la suite de l'évaluation interne de chaque EHPAD)</li> </ul> |
|--|--|

### Qualifications et diplômes

<b>Qualifications</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Communication et relation d'aide</li> <li>▪ Droit des usagers du système de santé</li> <li>▪ Éducation santé</li> <li>▪ Ergonomie</li> <li>▪ Éthique et déontologie professionnelles</li> <li>▪ Gestion du stress</li> <li>▪ Hygiène hospitalière et Prévention des infections nosocomiales</li> <li>▪ Médicales générales et/ou scientifiques</li> <li>▪ Méthodes de recherche en soins</li> <li>▪ Méthodologie d'analyse de situation</li> <li>▪ Pharmacologie</li> <li>▪ Psychologie générale</li> <li>▪ Risques et vigilances</li> <li>▪ Santé publique</li> <li>▪ Sciences sociales</li> <li>▪ Soins</li> <li>▪ Technologies de l'information et de la communication (NTIC)</li> </ul>
<b>Diplômes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diplôme d'Etat Infirmier</li> <li>▪ Diplôme Universitaire en Hygiène Hospitalière souhaité (ou s'engager à suivre cette formation)</li> </ul>

### Connaissances, expériences et qualités requises

<b>Savoir-faire requis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Connaitre et comprendre le fonctionnement des différentes structures</li> <li>▪ Expériences professionnelles en secteur gériatrique</li> <li>▪ Connaissance de la législation en matière de lutte contre les infections associées aux soins souhaitée</li> <li>▪ Connaissance des différents collaborateurs, circuits, en lien avec la lutte contre les infections souhaitée</li> <li>▪ Participation à des groupes de travail et/ou instances.</li> </ul>
<b>Savoir-être requis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Initiative, réactivité, rigueur, organisation, dynamisme, méthodologie</li> <li>▪ Capacité d'organisation et d'adaptation à rendre compte (travail en équipe)</li> <li>▪ Sens de l'observation, de l'écoute et de la médiation</li> <li>▪ Sens de la pédagogie</li> <li>▪ Travail en équipe pluridisciplinaire.</li> </ul>

### Conditions d'exercice

<b>Lieu d'affectation</b>	UPIAS –PASS Sète Hôpital St Clair								
<b>Organisation du travail</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Poste</b></th> <th><b>Horaires</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jour <input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Fixes <input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Nuit <input type="checkbox"/></td> <td>Variables <input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Détail des horaires : J34 09h-16h30 UPIAS : 2j ½ /hebdomadaire</td> </tr> </tbody> </table>	<b>Poste</b>	<b>Horaires</b>	Jour <input checked="" type="checkbox"/>	Fixes <input checked="" type="checkbox"/>	Nuit <input type="checkbox"/>	Variables <input type="checkbox"/>		Détail des horaires : J34 09h-16h30 UPIAS : 2j ½ /hebdomadaire
<b>Poste</b>	<b>Horaires</b>								
Jour <input checked="" type="checkbox"/>	Fixes <input checked="" type="checkbox"/>								
Nuit <input type="checkbox"/>	Variables <input type="checkbox"/>								
	Détail des horaires : J34 09h-16h30 UPIAS : 2j ½ /hebdomadaire								
<b>Spécificité</b>	Mission transversale d'expertise en hygiène hospitalière et prévention du risque infectieux au sein des HBT. Accompagnement et intervention au quotidien auprès des soignants dans tous les services (médico-administratif- technique...).								
<b>Contraintes du poste</b>	<p>Adaptation face aux contraintes institutionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Renforcement des contraintes juridiques et règlementaires</li> <li>▪ Notion de développement durable</li> <li>▪ Evolutions technologiques des équipements, des matériels et des pratiques.</li> </ul>								
<b>Risques spécifiques du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Travail de responsabilité</li> <li>▪ Routier : utilisation du véhicule professionnel ou personnel pour les déplacements sur les différents sites dans un périmètre de 40 km autour des HBT</li> </ul>								
<b>Moyens particuliers mis à disposition</b>									

Niveau de responsabilité	
--------------------------	--

### Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Directrice d'Etablissement</li> <li>▪ Directrice Coordonnatrice Générale des Soins</li> <li>▪ Cadre du Pôle</li> <li>▪ Cadres de Santé des services.</li> </ul>
Relations fonctionnelles spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Chef de service</li> <li>▪ Cadres, équipes et tous les intervenants auprès du patient dans tous les services y compris les EHPAD et les services medico-techniques</li> </ul>

### Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sécurité incendie</li> <li>▪ Juridique</li> <li>▪ Analyse des pratiques</li> <li>▪ Gestion des risques</li> </ul>
Procédures et outils d'intégration	

Date	Version	Rédaction	
Révision : mars 2015 V2 : Avril 2018 V3 : Avril 2023 V4 : Novembre 2024 V5 : Août 2025 V6 : Décembre 2025	V6	Hanane ABDOUSH Médecin hygiéniste	Laurence NOU Cadre des Pôles Urgence, Appui aux Fonctions Cliniques, Diagnostic
<b>Validation</b>			
<b>Maud LE CAZ</b> Directrice Coordinatrice Générale des Soins			