Les Hôpitaux du Bassin de Thau recrutent un

Cadre de Santé de Proximité du service Médecine B (H/F).

Mais pour qui allez-vous travailler ?

Les Hôpitaux du Bassin de Thau (HBT) résultent de la fusion en 1999 du Centre Hospitalier de Sète et de l'Hôpital local intercommunal d'Agde-Marseillan. Ils s'affirment comme hôpitaux de proximité et de recours sur leur bassin de santé.

Troisième Etablissement public du Département de l'Hérault, Hôpital de référence, mais aussi de recours pour certaines spécialités, prenant en charge la population de la communauté d'agglomération du Bassin de Thau et le secteur agathois, soit une population de 160 000 habitants, population multipliée par quatre en période estivale!

Définition :

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, médicotechnique ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.

Missions :

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe / en réseau

Les grands domaines d'activités du cadre de santé de proximité au sein du pôle de médecine sont :

- La gestion des ressources humaines au niveau de l'équipe soignante
- L'organisation du travail de l'équipe soignante dont la supervision en matière de qualité, hygiène, sécurité… ;
- L'accompagnement des patients et familles.
- La recherche d'efficience (contrôle des dépenses, optimisation des moyens) suivi d'indicateurs de qualités ;
- La conduite de projet qui concerne les soins au niveau de l'unité

Le cadre de santé est au cœur du processus décisionnel, entre les médecins, les malades, (et les familles), les soignants, les prestataires médicotechniques, les techniciens et les agents administratifs de support.

Mission transversale associée au poste :

CDS référent groupe encadrement IFSI/services de soins HBT.

Relations professionnelles les plus fréquentes :

- Direction des soins pour l'élaboration et le suivi de projets
- Médecins pour la gestion journalière de l'unité
- Autres services de soins, médico techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels
- Partenaires de santé extra hospitaliers pour la continuité des prestations
- Fournisseurs externes de matériels pour la veille technique et le choix des moyens
- Service de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels
- Instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires
- Responsables du pôle et autres cadre du pôle pour l'élaboration et le suivi des projets du pôle

Diplômes requis :

- Une année de formation, après sélection d'entrée, en institut de formation des cadres de santé
- Diplôme de cadre de santé

Expériences professionnelles requises :

- Être titulaire du diplôme cadre de santé
- Exercice professionnel de 4 ans dans le domaine de la santé.

Adaptation face aux contraintes institutionnelles

- Renforcement des contraintes juridiques et règlementaires,
- Evolution des professions paramédicales dans le cadre des transferts d'activités et de compétences,

- Evolutions technologiques des équipements, des matériels et des pratiques

Formations conseillées :

- Formation juridique
- Analyse de pratique
- Organisation, gestion
- DPC
- Systèmes d'informations

Nos avantages (à travailler ensemble)

Plan de Développement des Compétences
Plan de Développement Professionnel Continu en corrélation avec les orientations stratégiques de l'établissement et les projets de service
Participation à la vie de l'institution

Renseignements à prendre auprès de :

Fabienne MARION
Directrice Coordonnatrice Générale des Soins
04 67 46 59 17- fmarion@ch-bassindethau.fr

Jean François TIREFORT
Directeur des Ressources humaines et des Affaires Médicales
recrutement@ch-bassindethau.fr