ôpitaux du Bassin de Thau	**Fiche de poste**	
Code : K1207 Métier : 10C10	Libellé : Cadre Socio éducatif UF : 2011	
Rédacteur : Mme MONIER-BERTRAND	Validation : M. TIREFORT Dr SORITEAU	Révision : 21/01/2021

Informations générales

Définition :
Le cadre socio-éducatif est responsable de l'organisation et du fonctionnement du service social de l'établissement. Il planifie, organise, pilote et contrôle les réalisations de l'équipe de service social dans le cadre du projet d'établissement.

Missions :

Organisation et fonctionnement du service social
- Planification des activités et des moyens
- Définition, actualisation, mise en œuvre des procédures et protocoles du service et contribution à leur évaluation
- Elaboration et mise en œuvre en lien avec le service et la direction du projet du service
- Contribution à la création d'outils de traçabilité des activités
- Actualisation des informations et suivi de leur circulation (recueil, analyse, diffusion)
- Participation aux réunions institutionnelles et aux groupes de travail
- Elaboration d'un rapport annuel d'activité du service social, présentation des statistiques
- Gestion des équipements et matériels
- Gestion du classement et de l'archivage de la documentation et des dossiers
- Accompagnement de l'organisation de la Permanence d'accès aux soins de santé (PASS)
- Mise en oeuvre avec l'équipe du projet de service

Encadrement et animation des personnels du service social
- Encadrement d'équipe et gestion des personnels (15 assistants de service social sur plusieurs sites, un adjoint administratif)
- Organisation, coordination et animation de réunions, visites, conférences, événements, commissions spécialisées, groupes de travail et groupes projet
- Participation au recrutement
- Evaluation des personnels du service social
- Recensement et analyse des besoins des professionnels
- Encadrement et tutorat des étudiants en stage
- Information et conseil auprès des personnels
- Arbitrage et/ou aide à la décision entre différentes propositions, dans un environnement donné

Conseil technique
- Expertise technique auprès des assistants de service social, répartition de la charge de travail
- Actualisation et validation des écrits professionnels
- Contribution au développement du travail en réseau
- Conseiller technique auprès de la direction de l'établissement, de l'équipe de service social et des instances extérieures
- Participation au jury de concours

Enseignement recherche
- Participation à des actions d'informations et de formations, des colloques et congrès

Présentation de l'établissement

1 - Hôpitaux du Bassin de Thau
Bd Camille Blanc
34200 SETE
2 - 1383 Equivalents Temps Pleins non médicaux
3 - 942 lits et places installés
4 - Structure composée de plusieurs sites et services :
- Hôpital Saint Clair à Sète (Médecine (dont Pédiatrie) Chirurgie Obstétrique / Plateau Technique / Centre Administratif/ Consultations)
- Hôpital saint Loup en Agde (Médecine / SSR / USLD/ Consultations programmées et non programmées)
- EHPAD de Vias
- EHPAD de Marseillan
- EHPAD d'Agde
- Le Hameau résidentiel médicalisé des Pergolines à Sète (SSR / EPHAD / USLD)
- Service Médico Psychologique, unité d'hospitalisation de psychiatrie adulte
- CMPEA + hôpital de jour (pédopsychiatrie) à Sète
- CMPEA de Frontignan (pédopsychiatrie)
- CMPEA de Mèze (pédopsychiatrie)

Présentation de l'équipe du service social

- Assistants de service social : 14,85 ETP, répartis sur les différents services présentés ci-dessus
- Cadre socio éducatif : 1 ETP (poste à pourvoir)
- Adjoint administratif : 1 ETP (adjoint administratif PASS, secrétaire service social)

Organisation et particularité du poste

Poste		Horaires	
Jour	☒	Fixes	☐
Nuit	☐	Variables	☒

Spécificités du poste :
Connaissances spécifiques en matière d'accès aux soins.

Relations professionnelles les plus fréquentes :

<u>En intra</u>
Le cadre socio-éducatif est rattaché au pôle de gériatrie et à la direction de l'action médico-sociale et des établissements,
Il est en lien avec les différentes directions fonctionnelles, cadres de santé, autres services de soins, médico-techniques, logistiques, administratifs, les médecins ainsi que les familles.

<u>En extra</u>
Conseil départemental (maison départementale de l'autonomie, agence départementale de la solidarité, PMI, ASE, SODED, …)
MAIA-DAC
CCAS
CPAM
Professionnels libéraux
Associations (ligue contre le cancer, association d'aides à domicile, associations de lutte contre les violences conjugales…)
Organismes de tutelle
Tribunal
Structure d'hébergement (SUS, famille d'accueil,…)
Etablissements hospitaliers, cliniques, EHPAD
Réseaux médico-sociaux

Instituts de formation

Diplômes requis :

Certificat d'Aptitude au Fonction d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS) ou niveau équivalent.

Expériences professionnelles requises :

Expérience professionnelle dans le champ sanitaire et médico-social et dans l'encadrement d'équipe.

Formations obligatoires :

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social ou diplôme social de même niveau.

Activités

Libellé des activités	Niveau requis
Coordination et suivi de la prise en charge du patient	Maîtrisé
Elaboration et rédaction de projets individuels	Maîtrisé
Encadrement d'équipe, gestion et développement des personnels	Maîtrisé
Gestion des moyens et des ressources : techniques, humaines, informationnelles	Maîtrisé
Organisation et suivi opérationnel des activités / projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes	maîtrisé

Savoirs

Libellé des savoirs	Niveau requis	Observations
Communication et relation d'aide	Connaissance détaillée	
Conduite de projet	Connaissances détaillées	
Droit de la fonction publique	Connaissances générales	
Droit hospitalier	Connaissances opérationnelles	
Encadrement du personnel	Connaissances approfondies	
Gestion administrative	Connaissances générales	
Intervention sociale	Connaissances approfondies	
Management	Connaissances détaillées	
Pédagogie	Connaissances détaillées	
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances approfondies	

Savoir-faire

Libellé des savoir-faire	Niveau requis	Observations
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné	Maîtrisé	
Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence	Maîtrisé	
Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs	Maîtrisé	
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	Maîtrisé	
Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes	Maîtrisé	
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation	Maîtrisé	
Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation	Maîtrisé	