Hôpitaux du Bassin de Thau - Hôpital St Clair - Hôpital St Loup

Cadre de Santé

Poste de nuit Hopital St Clair et site des Pergolines - Sète

Les Hôpitaux du Bassin de Thau déploient leur activité avec 947 lits et places dont 24 lits de soins critiques sur plusieurs sites, dont les deux principaux sont situés à Sète et Agde.
L'Hôpital Saint-Clair est le siège administratif et le site le plus important. Il offre un plateau technique complet (bloc opératoire, imagerie, laboratoire, pharmacie…).
L'ensemble des spécialités de médecine et de chirurgie sont présentes y compris les spécialités de recours (réanimation, soins intensifs de cardiologie, néonatalogie…). Une maternité, un service d'urgences et des unités de psychiatrie complètent l'offre du site. Des sites extérieurs de santé mentale se trouvent également à Sète, Frontignan et Mèze ainsi que des EHPAD, SSR et USLD sur Séte, Vias, Marseillan et Agde.

Identification du poste

Famille	Soins
Code	05U20
Sous-famille	Management des organsations des soins
Métier	Cadre de Santé
Grade	Cadre de Santé
UF	2224-3411

Missions du poste

Missions générales	Le cadre de Santé a des missions d'accompagnement, de gestion et d'organisation fonctionnelle des unités de soins Il collabore et participe au pilotage stratégique avec les équipes médicales et paramédicales à l'élaboration des objectifs du pôle en lien avec le projet médico-soignant psychologique partagé en cohérence avec le projet d'établissement Il développe la démarche qualité en relation avec la direction de la Qualité Il concourt aux parcours qualifiants, développement des compétences professionnelles et étudiants Il manage les équipes sous la responsabilité du Cadre de pôle et de la Direction des Soins Il met en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	Co-animation, avec le directeur des soins et en équipe pluri professionnelle, du projet médico-soignant partagé en cohérence avec le projet d'établissement ■ Assurer la permanence et la continuité des soins par la gestion des plannings des personnels des unités de soins en lien avec les cadres de santé et cadres supérieurs des pôles ainsi que le cadre supérieur de la Direction des soins. ■ Répondre aux problématiques des sites et à leur prise en charge par une activité de veille, de garde et d'alerte si nécessaire. ■ Organisation de la prise en charge des patients : - En cas de nécessité, réajustement des affectations du personnel, afin d'assurer la continuité des soins et la sécurité des patients. - Participation à la prise en charge des patients et accompagnement de leur famille lors de situations complexes. - Évaluation de charges de travail dans les unités. ■ Encadrer l'ensemble des équipes soignantes de nuit du site St Clair et du site des Pergolines, de les accompagner dans toutes les situations le nécessitant. ■ Gestion de la qualité, de la sécurité et des risques • Participer aux démarches d'amélioration continue de la qualité • Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence • Contrôler leur application ainsi que les bonnes pratiques professionnelles • Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité • Maintenir la vigilance et signaler les non conformités ou évènements indésirables

	■ Veille et transmission des savoirs • Maintenir son niveau de compétence et suivre l'évolution de la profession, de l'hôpital et de la politique de santé • Dispenser des enseignements dans les instituts de formation • Participer aux jurys des différents concours • Organiser l'encadrement des stagiaires • Rédiger des articles professionnels ■ Observations : Au regard du poste qu'il occupe, le cadre de santé peut être sollicité pour des missions transversales dont il a la responsabilité.
Activités	De Management

Qualifications et diplômes

Qualifications	Cadre de Santé
Diplômes	Cadre de santé

Connaissances, expériences et qualités requises

Savoir-faire requis	■ Négocier, communiquer, motiver, fédérer ■ Manager par projet dans le cadre des projets GHT, d'établissement, de soins, de qualité, de pôle en lien avec l'ensemble des directions fonctionnelles ■ Travailler en réseau et en partenariat ■ Organiser la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité ■ Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement ■ Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels ■ Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels ■ Fixer des objectifs et évaluer les résultats
Savoir-être requis	■ Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute ■ Esprit d'initiative, de décision, sens de la délégation et de la négociation ■ Rigueur et loyauté ■ Goût de l'innovation, créativité ■ Diplomatie ■ Sens de l'engagement et des responsabilités ■ Capacités réflexives, curiosité intellectuelle

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Höpital St Clair et Site des Pergolines- Séte
Organisation du travail	Cadre au forfait jours sur la base de l'organisation managériale du service et de l'établissement
Horaires de travail	10h par nuit travaillée/ Régle de gestion en 32h30
Type de repos	En semaine ou week end
Contraintes du poste	Horaires de nuit de 21h à 7h / Participation aux réuinins institutionnelles sur des horaires en journée
Risques spécifiques du poste	Les trajets pour se rendre dans les unités des 2 sites Risques liés aux activités de soins, au stress, risque psycho-social
Moyens particuliers mis à disposition	Une voiture de l'établissement pour les déplacements entre les 2 sites
Niveau de responsabilité	En lien avec les missions

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé
Relations fonctionnelles spécifiques	■ Ensemble des directions fonctionnelles ■ Président de la CME, Chefs de pôles, Cadres de pôle, Médecins, cadres ■ Autres services de soins, médicaux techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels ■ Service de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels ■ Instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Management
Procédures et outils d'intégration	Plan de formation managérial

Date	Version	Rédaction	
02/2024	**V1**	**Delphine Antony** Cadre Supérieur Direction des Soins	
		Validation	
		Maud LE CAZ Directrice Coordinatrice Générale des Soins	**Jean François Tirefort** Directeur des Ressources Humaines