

Infirmier – Infirmière

EHPAD – Laurent Antoine

Les Hôpitaux du Bassin de Thau déploient leur activité avec 947 lits et places dont 24 lits de soins critiques sur plusieurs sites, dont les deux principaux sont situés à Sète et Agde.

L'Hôpital Saint-Clair est le siège administratif et le site le plus important. Il offre un plateau technique complet (bloc opératoire, imagerie, laboratoire, pharmacie...).

L'ensemble des spécialités de médecine et de chirurgie sont présentes y compris les spécialités de recours (réanimation, soins intensifs de cardiologie, néonatalogie...). Une maternité, un service d'urgences et des unités de psychiatrie complètent l'offre du site. Des sites extérieurs de santé mentale se trouvent également à Sète, Frontignan et Méze ainsi que des EHPAD, SSR et USLD sur Sète, Vias, Marseillan et Agde.

L'EHPAD Laurent Antoine a une capacité d'hébergement de 64 places, dont 4 places d'hébergements temporaires (relais et urgence), et dispose également d'un secteur protégé de 20 places pour les personnes souffrant de maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés.

Identification du poste

Famille	Soins
Code	05C10
Sous-famille	
Métier	Infirmier (e)
Grade	Infirmier (e)
UF	0924

Missions du poste

Missions générales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins ▪ Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés ▪ Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé ▪ Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification, recensement des besoins et des attentes des résidents, spécifiques à son domaine ▪ Réalisation de soins spécifiques à son domaine d'intervention ▪ Assistance technique pour la réalisation des soins, spécifique au domaine d'activité ▪ Rédaction et mise à jour du dossier résident, dans son domaine d'activité ▪ Élaboration du projet de soins, et de vie du résident ainsi que de son plan de traitement ▪ Surveillance de l'état de santé des résidents dans son domaine d'intervention, ▪ Conseil pédagogique auprès des résidents et de leurs familles ▪ Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.) ▪ Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.) ▪ Conseil et éducation thérapeutiques, relatifs à son domaine d'activité ▪ Gestion des stocks de produits, de matériels, dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance commandes) ▪ Gestion de l'organisation des soins de l'équipe en poste ▪ Gestion des troubles du comportements et accompagnement des autres professionnels dans la gestion de ces troubles ▪ Planification du parcours de soin du résident ▪ Gestion de l'urgence
Activités spécifiques	

Qualifications et diplômes

Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communication et relation d'aide ▪ Droit des usagers du système de santé ▪ Éducation santé ▪ Ergonomie ▪ Éthique et déontologie professionnelles ▪ Gestion du stress ▪ Hygiène hospitalière et Prévention des infections nosocomiales ▪ Médicales générales et/ou scientifiques ▪ Méthodes de recherche en soins ▪ Méthodologie d'analyse de situation ▪ Pharmacologie ▪ Psychologie générale ▪ Risques et vigilances ▪ Santé publique ▪ Sciences sociales ▪ Soins ▪ Technologies de l'information et de la communication (NTIC)
Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diplôme d'Etat Infirmier

Connaissances, expériences et qualités requises

Savoir-faire requis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence ▪ Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins ▪ Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence ▪ Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétences ▪ Conduire un entretien d'aide ▪ Eduquer, conseiller le patient et l'entourage dans le cadre du projet de soins ▪ Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence ▪ Identifier / analyser des situations d'urgence spécifiques et définir les actions ▪ Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques dans son domaine d'activité, définir les actions correctives et/ou préventives ▪ Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique (connaissance en pharmacologie et examen complémentaire)
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sens du service public et conscience professionnelle ▪ Esprit d'équipe et bonnes qualités relationnelles ▪ Méthode, rigueur, esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ▪ Autonomie et gestion de l'urgence ▪ Polyvalence, capacité d'adaptation et d'autonomie ▪ Assiduité, présence au travail et ponctualité ▪ Discrétion et respect du secret professionnel

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	EHPAD Laurent Antoine, Agde	
Organisation du travail	Poste	Horaires
	Jour <input checked="" type="checkbox"/>	Fixes <input type="checkbox"/>
	Nuit <input type="checkbox"/>	Variables <input checked="" type="checkbox"/>
		Détail des horaires : Jour : 6h45-14h45 7h30-19h30 7h-19h (week-end et jours fériés)
Spécificité		
Contraintes du poste		
Risques spécifiques du poste	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Risques biologiques (AES) ▪ TMS ▪ Chute 	

Moyens particuliers mis à disposition	
Niveau de responsabilité	

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Directrice d'Établissement ▪ Directrice Coordinatrice Générale des Soins ▪ Cadre du Pôle ▪ Cadres de Santé du services.
Relations fonctionnelles spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Chef de service et équipe Médicale ▪ Cadre de garde/astreinte ▪ Equipes pluridisciplinaires et intervenants auprès du patient

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) Niveau 2 ▪ Sécurité incendie
Procédures et outils d'intégration	

Date	Version	Rédaction	
07/01/2025	1	Olivia CABAU Cadre de Santé	Christophe Montel Cadre de pôle
		Validation	
		Maud LE CAZ Directrice Coordinatrice Générale des Soins	