**Infirmier – Infirmière (libellé)**

**Médecine – St LOUP**

Les Hôpitaux du Bassin de Thau déploient leur activité avec 947 lits et places dont 24 lits de soins critiques sur plusieurs sites, dont les deux principaux sont situés à Sète et Agde.

L’Hôpital Saint-Clair est le siège administratif et le site le plus important. Il offre un plateau technique complet (bloc opératoire, imagerie, laboratoire, pharmacie…).

L’ensemble des spécialités de médecine et de chirurgie sont présentes y compris les spécialités de recours (réanimation, soins intensifs de cardiologie, néonatalogie…). Une maternité, un service d’urgences et des unités de psychiatrie complètent l’offre du site. Des sites extérieurs de santé mentale se trouvent également à Sète, Frontignan et Mèze ainsi que des EHPAD, SSR et USLD sur Séte, Vias, Marseillan et Agde.

**Identification du poste**

|  |  |
| --- | --- |
| **Famille** | Soins |
| **Code** | 05C10 |
| **Sous-famille** |  |
| **Métier** | Infirmier (e)  |
| **Grade** | Infirmier (e) |
| **UF** | 1705 |

**Missions du poste**

|  |  |
| --- | --- |
| **Missions générales** | * Evaluer l’état de santé d’une personne et analyser les situations de soins
* Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés
* Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé
* Réaliser l’éducation thérapeutique et l’accompagnement des patients
 |

**Contenu du poste et activités**

|  |  |
| --- | --- |
| **Contenu du poste** | * Identification, recensement des besoins et des attentes des patients, spécifiques à son domaine
* Réalisation de soins spécifiques à son domaine d'intervention
* Assistance technique pour la réalisation des soins, spécifique au domaine d'activité
* Rédaction et mise à jour du dossier patient, dans son domaine d'activité
* Élaboration du projet de soins et du plan du traitement du patient, de la personne
* Surveillance de l'état de santé des personnes (patients, enfants, etc.), dans son domaine d’intervention,
* Conseil pédagogique auprès des personnels / utilisateurs / usagers dans son domaine
* Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.)
* Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.)
* Conseil et éducation thérapeutiques, relatifs à son domaine d'activité
* Gestion des stocks de produits, de matériels, dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance commandes)
 |
| **Activités spécifiques** |  |

**Qualifications et diplômes**

|  |  |
| --- | --- |
| **Qualifications** | * Communication et relation d'aide
* Droit des usagers du système de santé
* Éducation santé
* Ergonomie
* Éthique et déontologie professionnelles
* Gestion du stress
* Hygiène hospitalière et Prévention des infections nosocomiales
* Médicales générales et/ou scientifiques
* Méthodes de recherche en soins
* Méthodologie d'analyse de situation
* Pharmacologie
* Psychologie générale
* Risques et vigilances
* Santé publique
* Sciences sociales
* Soins
* Technologies de l'information et de la communication (NTIC)
 |
| **Diplômes** | * Diplôme d’Etat Infirmier
 |

**Connaissances, expériences et qualités requises**

|  |  |
| --- | --- |
| **Savoir-faire requis** | * Analyser / évaluer la situation clinique d’une personne, d’un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence
* Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins
* Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence
* Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétences
* Conduire un entretien d’aide
* Eduquer, conseiller le patient et l’entourage dans le cadre du projet de soins
* Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence
* Identifier / analyser des situations d’urgence spécifiques et définir les actions
* Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques dans son domaine d’activité, définir les actions correctives et/ou préventives
* Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique (connaissance en pharmacologie et examen complémentaire)
 |
| **Savoir-être requis**  | * Sens du service public et conscience professionnelle
* Esprit d’équipe et bonnes qualités relationnelles
* Méthode, rigueur, esprit d’initiative, d’analyse et de synthèse
* Autonomie et gestion de l’urgence
* Polyvalence, capacité d'adaptation et d'autonomie
* Assiduité, présence au travail et ponctualité
* Discrétion et respect du secret professionnel
 |

**Conditions d’exercice**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lieu d’affectation** |  |
| **Organisation du travail** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Poste** | **Horaires** |
| Jour [x]  | Fixes [ ]  |
| Nuit [x]  | Variables [x]  |
|  | Détail des horaires : Alternance en 7h30 (matin/soir)et en 12h**Jour :** **Nuit :**  |

 |
| **Spécificité** |  |
| **Contraintes du poste** |  |
| **Risques spécifiques du poste** | * Risques biologiques (AES)
* TMS
* Chute
 |
| **Moyens particuliers mis à disposition**  |  |
| **Niveau de responsabilité**  |  |

**Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rattachement hiérarchique**  | * Directrice d’Etablissement
* Directrice Coordonnatrice Générale des Soins
* Cadre du Pôle
* Cadres de Santé du services.
 |
| **Relations fonctionnelles spécifiques** | * Chef de service et équipe Médicale
* Cadre de garde/astreinte
* Equipes pluridisciplinaires et intervenants auprès du patient
 |

**Parcours d’adaptation au poste**

|  |  |
| --- | --- |
| **Formations nécessaires**  | * Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) Niveau 2
* Sécurité incendie
 |
| **Procédures et outils d’intégration**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Date** | **Version** | **Rédaction** |
| 16 juillet 2025 |  | **Adeline KOENIG****Cadre supérieur du pole Médecine** | **Rédacteur** |
| **Validation** |
| **Maud LE CAZ**Directrice Coordinatrice Générale des Soins | **Jean François Tirefort**Directeur des Ressources Humaines |