|  |  |
| --- | --- |
|  | **Fiche de poste Psychologue Unité d’addictologie** **Hôpital Saint-Loup Agde** |
| Rédacteur :Mme QUEVEDO | Validation :M. TIREFORT  | Date : 17/10/2025 |

# Informations générales

**Missions générales :**

Les psychologues conçoivent les méthodes et mettent en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation qu’ils ont reçue. A ce titre, le psychologue étudie et traite au travers d’une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l’autonomie de la personnalité.

Il contribue à la détermination, à l’indication et à la réalisation d’actions préventives et curatives et collabore au projet thérapeutique ou éducatif tant sur le plan individuel qu’institutionnel.

Le psychologue préserve la vie privée des personnes en garantissant le respect du secret professionnel.

# Présentation de l’établissement :

# Hôpitaux du Bassin de Thau Boulevard Camille Blanc 34200 SETE

942 lits et places installés

Structure composée de plusieurs sites et services :

* Hôpital Saint Clair à Sète (Urgences / Médecine Chirurgie Obstétrique / Plateau Technique / Centre Administratif / Consultations)
* Hôpital saint Loup en Agde (Médecine / SMR / USLD / Consultations programmées et non programmées)
* EHPAD de Vias
* EHPAD de Marseillan
* EHPAD d’Agde
* Le Hameau résidentiel médicalisé des Pergolines à Sète (SMR / EPHAD / USLD)
* Service Médico Psychologique, unité d’hospitalisation de psychiatrie adulte
* CMPEA + hôpital de jour à Sète (pédopsychiatrie)
* CMPEA de Frontignan (pédopsychiatrie)
* CMPEA de Mèze (pédopsychiatrie)

#  La présente fiche de poste concerne :

* + L’Unité d’addictologie Saint-Loup - Agde

# Missions et Activités au sein de l’établissement

Le poste proposé est à hauteur de 0,25 ETP, soit 25%.

 Voici les missions principales :

* Entretiens spécialisés à visée diagnostique, évaluative ou thérapeutique
* Repérage des éléments cliniques observés en lien avec la conduite addictive dans l’histoire du patient
* Bilans psychologiques
* Animation de groupes thérapeutiques
* Réalisation de recueil de données et démarche de soins
* Participation à la planification et à la coordination du projet de soins
* Suivi individuel et ajustements cliniques si besoin
* Animation de réunions et de groupes
* Supervision d’équipe
* Participation aux réunions d’équipe, staff d’équipe pluridisciplinaire et réunions institutionnelles
* Formation des personnels
* Participation aux actions de santé publique

# Organisation et particularité du poste

|  |  |
| --- | --- |
| **Poste** | **Horaires** |
| Jour | Fixes  |
| Nuit | Variables |

**Relations professionnelles :**

Le psychologue est rattaché hiérarchiquement à la Directrice d’établissement et par délégation au Directeur des ressources humaines. Il est rattaché fonctionnellement à la Cheffe de Service Mme BERNET MEINNIER Caroline.

Il est en lien avec les, le Cadre supérieur de pôle, les cadres de santé et autres membres de l’équipe pluridisciplinaire de l’unité addictologie.

Dans le cadre des projets institutionnels, il est également en lien avec les autres psychologues et neuropsychologues des services des HBT (Collège des Psychologues) ainsi que les équipes pluridisciplinaires des HBT. Il peut être en lien également avec le psychologue du travail des HBT dans le cadre de l’accompagnement des agents.

# Diplômes requis :

Licence de psychologie + Master 2 ou équivalent de psychologie (clinique, psychopathologie, gérontologique...) Une spécialisation en addictologie est appréciée.

# Expériences professionnelles requises :

Expérience professionnelle dans le champ de l’addictologie.

**Savoirs**

|  |  |
| --- | --- |
| **Savoir-faire :*** Anticiper et comprendre les comportements.
* Adapter sa pratique professionnelle aux situations.
* Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
* Etablir un suivi ou soutien psychologique.
* Utiliser les formations et les connaissances apprises.
 | **Savoir-être*** Avoir le sens des relations humaines (écoute, contact, mise en confiance, observation, analyse).
* Faire preuve de discrétion, de sang-froid et d’adaptation.
* Savoir communiquer et faire circuler l’information à

bon escient. |